



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



GLI INCENTIVI PREVISTI PER LE ASSUNZIONI

Legge di Stabilità per il 2018 *(L. 27 dicembre 2017, n. 205)*

Decreto Dignità 2018 *(DL 12 luglio 2018 n. 87)*

Legge di Stabilità per il 2019 *(L. 31 dicembre 2018, n. 145)*



INCENTIVI PER LE ASSUNZIONI IN APPRENDISTATO

La **Legge di Bilancio per il 2019** non prevede misure specifiche sul contratto di apprendistato e pertanto proseguono le misure promosse dalla Legge di Bilancio 2018 ed attualmente in vigore.

2018

Legge di Bilancio per il 2018

L. 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, commi 100-108 e 103-114

Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018

DECRETO DIGNITA' 2018

DL 12 luglio 2018 n. 87 Art.1 bis

Convertito in L. 9 agosto 2018 n.96

2019

Legge di Bilancio per il 2019

L. 31 dicembre 2018, n. 145,

LEGGE DI BILANCIO 2018

Legge di Bilancio per il 2018

L. 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, commi 100-108 e 103-114
Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018

Assunzioni a **tempo indeterminato a tutele crescenti** di giovani che **non sono stati occupati a tempo indeterminato** con il medesimo o con altro datore di lavoro **nel corso dell'intera vita lavorativa**.

ASSUNZIONE ex APPRENDISTI o in ALTERNANZA	<p>Assunzioni, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, di studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, percorsi di alternanza scuola-lavoro (pari almeno al 30% delle ore previste) o periodi di <u>apprendistato di I e III livello</u>.</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL<input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età inferiore a 30 anni (29 anni e 365gg)	<p>Esonero contributivo TOTALE dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 3.000 euro su base annua Per 36 mesi</p> <p>Per aziende del settore privato che assumono a tempo indeterminato dal 1° gennaio 2018</p>
PROSECUZIONE APPRENDISTATO	<p>Nel caso di prosecuzione di un contratto di <u>apprendistato</u> in rapporto di lavoro a tempo indeterminato</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL<input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età inferiore a 30 anni (29 anni e 365gg)	<p>Sgravio contributivo del 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 3.000 euro su base annua per 12 mesi se prosecuzione apprendistato* Per 36 mesi se assunzione nuovo lavoratore</p>
ASSUNZIONE NUOVI LAVORATORI	<p>Assunzioni a tempo indeterminato di nuovi lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL<input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età inferiore a 30 anni (29 anni e 365 gg). Per le sole assunzioni effettuate nel 2018 il limite di età sale a 35 anni (34 anni e 365gg)	<p>Per aziende del settore privato che assumono/confermano un contratto di apprendistato dal 1° gennaio 2018.</p> <p>*Tale agevolazione si applica a decorrere dal primo mese successivo a quello di scadenza degli sgravi contributivi previsti per il primo anno di prosecuzione del rapporto dopo il periodo di apprendistato (articolo 47, co.7, D.Lgs. 81/2015).</p>

DECRETO DIGNITA' 2018

DECRETO DIGNITA' 2018

DL 12 luglio 2018 n. 87 Art.1 bis

Convertito in L. 9 agosto 2018 n.96

Assunzioni a **tempo indeterminato a tutele crescenti** di giovani che **non sono stati occupati a tempo indeterminato** con il medesimo o con altro datore di lavoro **nel corso dell'intera vita lavorativa**. (Non ostono al riconoscimento dell'esonero gli eventuali periodi di apprendistato o contratti a termine – solo se l'apprendistato si è svolto presso un altro datore di lavoro*)

ASSUNZIONE NUOVI LAVORATORI	<p>Assunzioni a tempo indeterminato di nuovi lavoratori (che non hanno mai avuto un contratto a tempo indeterminato. Possono aver svolto periodi di <u>apprendistato</u> ma presso un altro datore di lavoro)</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL<input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età inferiore a 35 anni (34 anni e 365 gg). Per le sole assunzioni effettuate nel 2019-2020	<p>Sgravio contributivo del 50%</p> <p>dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 3.000 euro su base annua</p> <p>Per 36 mesi</p>
--	---	--

** Quindi non vale per la trasformazione del contratto di apprendistato*

L'incentivo del Decreto Dignità NON E' un intervento strutturale. Vale solo per 2019/2020

LEGGE DI BILANCIO 2019

Legge di Bilancio per il 2019

L. 31 dicembre 2018, n. 145

Assunzioni a **tempo indeterminato a tutele crescenti** di giovani che **non sono stati occupati a tempo indeterminato** con il medesimo o con altro datore di lavoro **nel corso dell'intera vita lavorativa**.

ASSUNZIONE ex APPRENDISTI o in ALTERNANZA	<p>Assunzioni, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, di studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, percorsi di alternanza scuola-lavoro (pari almeno al 30% delle ore previste) o periodi di apprendistato di I e III livello.</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL<input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età inferiore a 30 anni (29 anni e 365 gg)	<p>Esonero contributivo TOTALE dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 3.000 euro su base annua Per 36 mesi</p> <p>Per aziende del settore privato che assumono a tempo indeterminato dal 1° gennaio 2018</p>
PROSECUZIONE APPRENDISTATO	<p>Nel caso di prosecuzione di un contratto di apprendistato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL<input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età inferiore a 30 anni (29 anni e 365 gg)	<p>Sgravio contributivo del 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 3.000 euro su base annua per 12 mesi se prosecuzione apprendistato* Per 36 mesi se assunzione nuovo lavoratore</p>
ASSUNZIONE NUOVI LAVORATORI	<p>Assunzioni a tempo indeterminato di nuovi lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL<input type="checkbox"/> Il giovane al momento dell'assunzione deve avere un'età inferiore a 30 anni (29 anni e 365 gg). Per le sole assunzioni effettuate nel 2018 il limite di età sale a 35 anni (34 anni e 365 gg)	<p>Per aziende del settore privato che assumono/confermano un contratto di apprendistato dal 1° gennaio 2018.</p> <p>*Tale agevolazione si applica a decorrere dal primo mese successivo a quello di scadenza degli sgravi contributivi previsti per il primo anno di prosecuzione del rapporto dopo il periodo di apprendistato (articolo 47, co.7, D.Lgs. 81/2015).</p>

VALE QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE DI BILANCIO 2018

Unica modifica

LEGGE DI BILANCIO 2019

Legge di Bilancio per il 2019

L. 31 dicembre 2018, n. 145 art. 706 lett.a) e b)

Assunzioni a **tempo indeterminato a tutele crescenti**

ASSUNZIONE LAUREATI	<p>Per i datori di lavoro privati che assumono giovani in possesso della laurea magistrale con la votazione di 110 e lode presso Università statali o non statali legalmente riconosciute</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL<input type="checkbox"/> Il giovane deve aver conseguito il titolo entro il 30 anno di età	<p>Esonero contributivo TOTALE dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro</p> <p>Limite massimo di 8.000 euro su base annua Per 12 mesi</p> <p>Per aziende del settore privato che assumono a tempo indeterminato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019</p>
ASSUNZIONE DOTTORI DI RICERCA	<p>Nel caso di assunzione di un dottore di ricerca che ha ottenuto il titolo nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 presso Università statali o non statali legalmente riconosciute</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL<input type="checkbox"/> Il giovane deve aver conseguito il titolo entro il 34 anno di età	